



Herramienta: Desarrollar un plan de resiliencia

Resultado: Comprenderá los factores de resiliencia que abarcan toda la empresa.

Factores	Indicadores	Definiciones
Capacidad adaptativa	Recursos internos	¿Cuáles son los principales recursos y cómo los moviliza la dirección?
	Compromiso y participación del personal	¿Cómo entienden los empleados el vínculo entre su propio trabajo, la resiliencia y el éxito de la organización?
	Innovación y creatividad	¿Cómo se anima, recompensa y reconoce al personal por su forma de trabajar innovadora y creativa?
	Liderazgo	¿Cuáles son las acciones continuas de gestión y toma de decisiones para alcanzar los objetivos fijados según la estrategia?
Planificación	Estrategias de planificación	¿Cuál es la estrategia y cómo se posiciona en términos de entorno empresarial y partes interesadas?
	Participación en ejercicios	¿Cuáles son las tareas diarias del personal en la evaluación de riesgos y la preparación para las incertidumbres?
	Prioridades de recuperación	¿Cuáles son las prioridades en la planificación de la recuperación? Si se producen riesgos, ¿cuáles son las medidas clave que hay que tomar para no perturbar las operaciones?



Consejo: Utilice el modelo para definir o desarrollar su plan de resiliencia empresarial.

Herramienta 7: Resiliencia en acción

Toolkit
Start

Table of
Contents



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

