



Narzędzie: Opracowanie planu rozwoju odporności

Rezultat: Znasz czynniki budowy odporności w ujęciu całościowym firmy.

Czynniki	Wskaźniki	Definicje
Zdolność adaptacji	Zasoby wewnętrzne	Jakie są najważniejsze zasoby i w jaki sposób są mobilizowane przez kierownictwo firmy?
	Zaangażowanie pracowników	Czy pracownicy rozumieją relacje pomiędzy własną pracą, odpornością i sukcesem organizacji?
	Innowacyjność i kreatywność	W jakiś sposób zachęca się, nagradza i uznaje wysiłek pracowników związany z innowacyjnością i kreatywnością w pracy?
	Przywództwo	Jakie ciągłe działania kierownicze i decyzyjne pozwalają na uzyskanie celów ustalonych w ramach strategii?
Planowanie	Planowanie strategii	Jaka jest przyjęta strategia i jakie są jej relacje względem środowiska biznesowego i interesariuszy?
	Udział w ćwiczeniach	Jakie są codzienne zadania pracowników w zakresie oceny ryzyka i zarządzania niepewnością?
	Priorytety odbudowy	Jakie są priorytety planowania budowy odporności? W razie powstania ryzyka, jakie działania należy podjąć w pierwszej kolejności bez narażania działalności?



Porada: Skorzystaj z modelu, by zdefiniować lub rozwinąć plan budowy odporności twojego przedsiębiorstwa

Zestaw 7: Odporność w praktyce

