



Værktøj: Udviklingen af en modstandsdygtighedsplan

Resultat: Du forstår de resiliensfaktorer, som dækker hele virksomheden.

Faktorer	Indikatorer	Definitioner
Tilpasnings- evne	Interne ressourcer	Hvad er nøgleressourcerne, og hvordan mobiliseres ressourcerne af ledelsen?
	Medarbejder- inddragelse	Hvordan forstår medarbejderne sammenhængen mellem eget arbejde, resiliens og organisatorisk succes?
	Innovation og kreativitet	Hvordan opmuntres, belønnes og anerkendes personalet for deres innovative og kreative måder at arbejde på?
	Lederskab	Hvilke ledelses- og beslutningstagningshandling er der for at nå de fastsatte mål i henhold til strategien?
Planlægning	Planlægning af strategier	Hvad er strategien, og hvordan er den positioneret i forhold til interessenterne og forretningsmiljøet?
	Deltagelse i øvelser	Hvilke daglige opgaver har de ansatte i risikovurdering og hvilke opgaver forbereder de ansatte på usikkerheder?
	Prioriteter for genopretning	Hvad er prioriteterne i resiliensplanen? Hvis der opstår risici, hvad er de vigtigste handlinger, der skal tages, for ikke at forstyrre driften?



Tip: Brug modellen til at definere eller udvikle din virksomhedsplan for at virksomheden bliver modstandsdygtig.

Værktøj 7: Resiliens i aktion

Værktøj
Start

Table of
Contents

